



INFORME SEMESTRAL DEL POA, ENERO - JUNIO 2025

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO
DEPARTAMENTO DE FORMULACIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN

Santo Domingo, Julio 2025

Tabla de contenido

Introducción	2
Lineamiento estratégico organizacional	3
VISIÓN	3
MISIÓN	3
VALORES	3
Metodología	3
Desempeño del POA por Direcciones y/o departamentos	5
Oficina de Acceso a la Información	6
Departamento Jurídico	6
Dirección de Recursos Humanos	7
Departamento de Relaciones Interinstitucionales	7
División de Seguridad	8
Dirección de Planificación y Desarrollo	8
Dirección de Políticas, Normas y Regulaciones de NNA	9
Dirección de Desarrollo Territorial y Supervisión	9
Dirección de Protección y Restitución de Derechos	10
Dirección Administrativa y Financiera	10
Dirección de Hogares de Paso	11
Unidad Técnica de Gestión	11
Departamento de Comunicaciones	12
Tecnología de la Información y Comunicación	12

Introducción

El 17 de octubre de 2004, entró en vigor la Ley No. 136-03, que crea el Código para el Sistema de Protección (SNP) y los Derechos Fundamentales de Niños, Niñas y Adolescentes, el cual tiene por objeto garantizar a todos los niños, niñas y adolescentes que se encuentren en el territorio nacional, el ejercicio y el disfrute pleno y efectivo de sus derechos fundamentales.

Para tales fines y en alineación con los lineamientos establecidos en el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública por su órgano rector, el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD), el Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia (CONANI), como ente descentralizado con personería jurídica y patrimonio propio, está en el proceso de formulación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2028, en el cual se busca establecer las estrategias a seguir en el mediano plazo para que las niñas, los niños y los adolescentes en República Dominicana disfruten plenamente sus derechos, a través de servicios oportunos y familias y comunidades protectoras, con su participación activa en un Estado garante de sus derechos.

En tanto que, los planes operativos anuales (POA) son construidos a partir de objetivos estratégicos contenidos en el PEI y están compuestos por productos, actividades y metas por alcanzar durante el año fiscal, con sus respectivos presupuestos y unidades operativas responsables de su ejecución. Los POA determinan el accionar de la institución a corto plazo y persiguen garantizar el cumplimiento de las metas propuestas.

El objetivo de este informe es retroalimentar a la alta gerencia, a las diferentes áreas de la institución y a la ciudadanía, sobre el nivel de desempeño trimestral alcanzado en el POA por cada departamento, a los fines de identificar oportunamente intervenciones de mejora que permitan hacer los ajustes de lugar para garantizar el cumplimiento de las metas propuestas. Además, busca transparentar nuestra gestión, informando a la ciudadanía sobre los esfuerzos que venimos realizando en beneficio de la niñez.

Lineamiento estratégico organizacional

El marco estratégico institucional establece las aspiraciones institucionales y la estrategia a partir de la cual se han coordinado los objetivos y metas a ser alcanzados en el período 2025-2028. El marco estratégico institucional del CONANI está integrado por su Misión, Visión, Valores, Ejes y Objetivos Estratégicos.

VISIÓN

“Ser reconocido como el organismo rector, proactivo e innovador en generación de políticas, garante de derechos de niñez y adolescencia en República Dominicana”.

MISIÓN

“Garantizar los derechos fundamentales de niñas, niños y adolescentes en República Dominicana, mediante la rectoría del Sistema Nacional de Protección”.

VALORES

- **INTEGRIDAD:** actuación con equidad, transparencia, ética y honestidad en la gestión de nuestras funciones.
- **COMPROMISO:** implica la dedicación, entrega y responsabilidad hacia el cumplimiento de la misión de la institución.
- **CALIDAD:** se refiere a la excelencia, eficacia y eficiencia en la gestión de los programas y servicios dirigidos al cumplimiento de las funciones establecidas para la institución.
- **VOCACIÓN DE SERVICIO:** destaca el compromiso de la institución en brindar una atención orientada al usuario, con calidez y empatía, respetando la confidencialidad de cada caso.

Metodología




La Dirección de Planificación y Desarrollo, a través del Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos valida el cumplimiento de las metas del POA de cada unidad organizativa de la institución con las evidencias que estas suministran.

Los porcentajes de cumplimiento de cada unidad organizativa representan el avance en el logro de las metas comprometidas para el período evaluado. Estos porcentajes se obtienen mediante la siguiente operación:

$$\text{Cumplimiento} = \frac{\text{Meta ejecutada}^1}{\text{Meta programada}} \times 100$$

¹ nota: el resultado de porcentaje de metas ejecutadas superior a 100% se igualó a 100%

Con el objetivo de mostrar visualmente el estado de alerta del desempeño del período en cada departamento, se presenta debajo una tabla con un rango de semaforización: si el desempeño del período se logró en más de un 80% y hasta un 100%, se resalta en color verde; si el desempeño logrado fue entre un 70% y un 79%, se resalta en color amarillo; y si se logró en un 69% o inferior, se resalta en color rojo.

Rango	Descripción
 > 80%	Ejecución adecuada con relación a la programación
 70% - 79%	Ejecución realizada parcialmente
 < 69%	Ejecución insuficiente con relación a la programación

Desempeño del POA por Direcciones y/o departamentos

Durante el primer semestre del año 2025, el cumplimiento general del POA fue de un 85% lo que refleja el compromiso de las áreas con los objetivos institucionales. En ese sentido, en la siguiente tabla se presenta el nivel de avance y desviación por direcciones y/o departamentos:

**Tabla 1. Porcentaje de cumplimiento por unidad organizativa con semaforización
Primer semestre 2025**

Unidades organizativas	% Cumplimiento S1	Desviación
Departamento Jurídico	100%	0%
Dirección de Planificación y Desarrollo	94%	6%
Dirección de Recursos Humanos	94%	6%
Dirección de Desarrollo Territorial y Supervisión	87%	13%
Departamento de Comunicaciones	86%	14%
Dirección Administrativa y Financiera	86%	14%
Departamento de Relaciones Interinstitucionales	86%	14%
Dirección de Políticas, Normas y Regulaciones de NNA	85%	15%
Dirección de Hogares de Paso	85%	15%
Unidad Técnica de Gestión	84%	16%
Dirección de Protección y Restitución de Derechos	83%	17%
División de Seguridad	81%	19%
Oficina de Acceso a la Información	80%	20%
Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	68%	32%
% Cumplimiento general	86%	14%

Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las matrices del POA del primer semestre

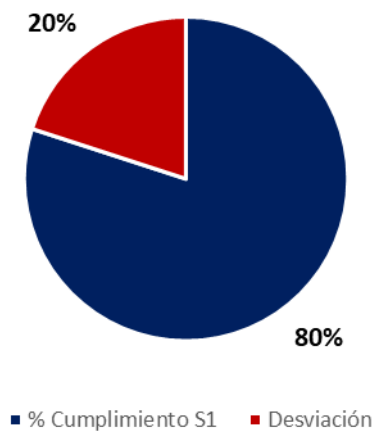
**Gráfico 1. Porcentaje de cumplimiento por unidad organizativa
primer semestre 2025**



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las matrices del POA del primer semestre

Oficina de Acceso a la Información

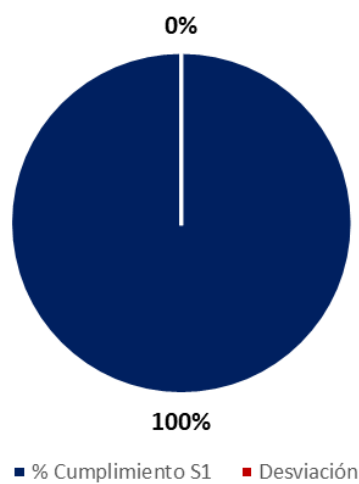
Ejecución primer semestre (S1), Oficina de Acceso a la Información



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las matrices del POA del primer semestre

Departamento Jurídico

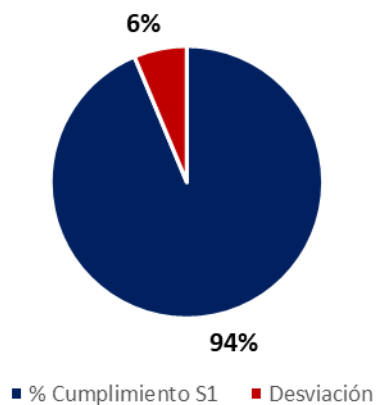
Ejecución primer semestre (S1), Departamento Jurídico



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las matrices del POA del primer semestre

Dirección de Recursos Humanos

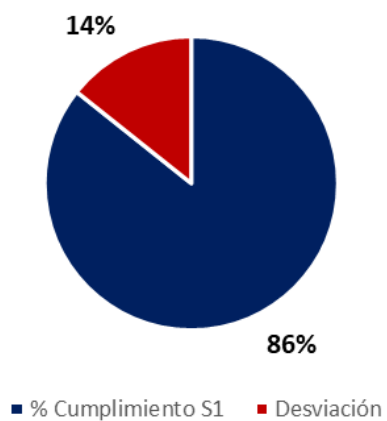
Ejecución primer semestre (S1), Dirección de Recursos Humanos



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las matrices del POA del primer semestre

Departamento de Relaciones Interinstitucionales

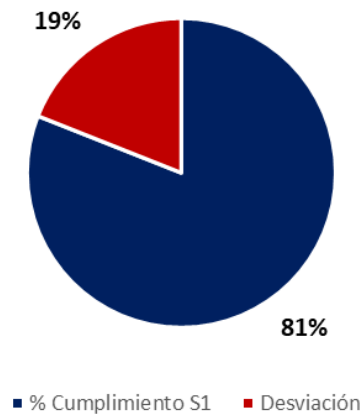
Ejecución primer semestre (S1), Departamento de Relaciones Interinstitucionales



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las matrices del POA del primer semestre

División de Seguridad

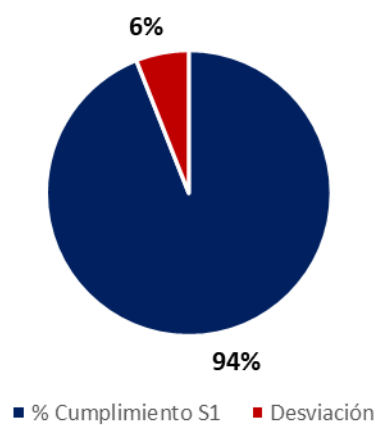
Ejecución primer semestre (S1), División de Seguridad



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las matrices del POA del primer semestre

Dirección de Planificación y Desarrollo

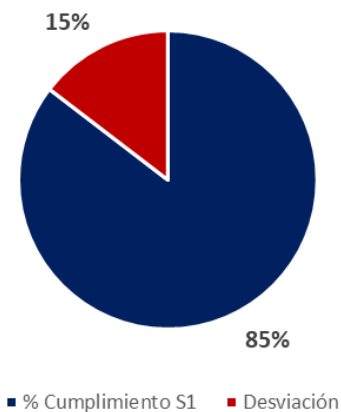
Ejecución primer semestre (S1), Dirección de Planificación y Desarrollo



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las matrices del POA del primer semestre

Dirección de Políticas, Normas y Regulaciones de NNA

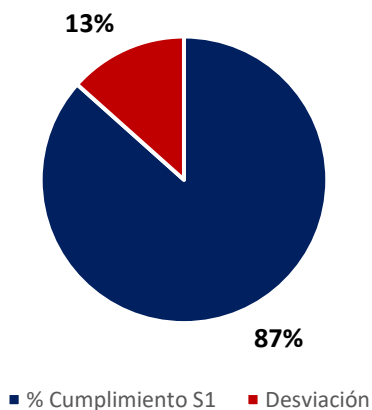
Ejecución primer semestre (S1), Dirección de Políticas, Normas y Regulaciones de NNA



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las matrices del POA del primer semestre

Dirección de Desarrollo Territorial y Supervisión

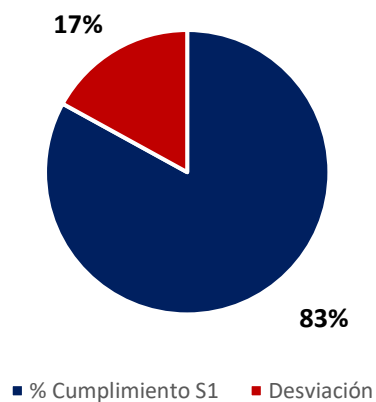
Ejecución primer semestre (S1), Dirección de Desarrollo Territorial y Supervisión



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las matrices del POA del primer semestre

Dirección de Protección y Restitución de Derechos

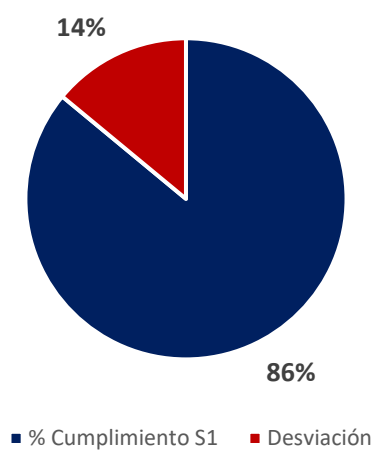
Ejecución primer semestre (S1), Dirección de Protección y Restitución de Derechos



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las matrices del POA del segundo semestre

Dirección Administrativa y Financiera

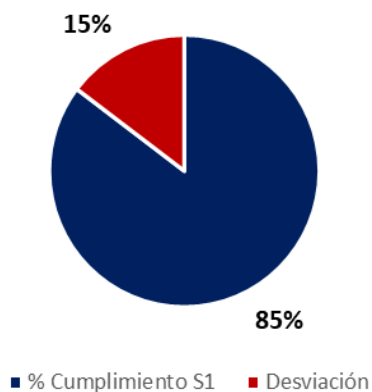
Ejecución primer semestre (S1), Dirección Administrativa y Financiera



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las matrices del POA del primer semestre

Dirección de Hogares de Paso

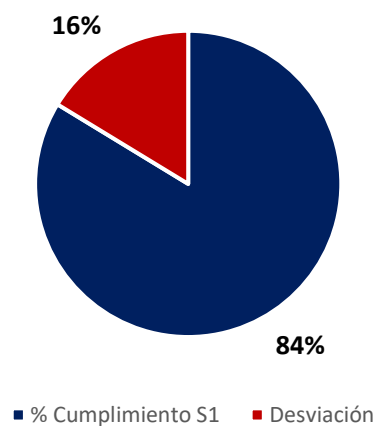
Ejecución primer semestre (S1), Dirección de Hogares de Paso



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las matrices del POA del primer semestre

Unidad Técnica de Gestión

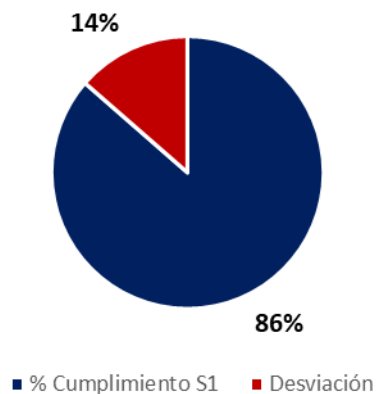
Ejecución primer semestre (S1), Unidad Técnica de Gestión



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las matrices del POA del segundo semestre

Departamento de Comunicaciones

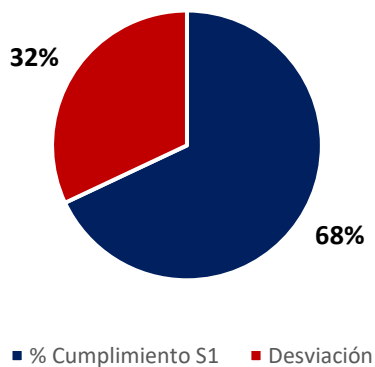
Ejecución primer semestre (S1), Departamento de Comunicaciones



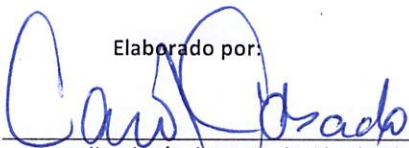
Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las matrices del POA del primer semestre

Tecnología de la Información y Comunicación

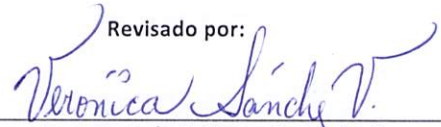
Ejecución primer semestre (S1), Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las matrices del POA del primer semestre

Elaborado por:


Coordinador/a de Formulación de Planes,
Programas y Proyectos

Revisado por:


Encargado/a del Departamento de
Formulación, Monitoreo y Evaluación de
Planes, Programas y Proyectos

Aprobado por:


Director de Planificación y Desarrollo

